

Strategiczne zarządzanie kompetencjami w aspekcie transformacji energetyki



Kluczowe definicje

Energetyka

dziedzina przemysłu obejmująca ogół działalności związanej z procesami **wytwarzania, przetwarzania, przesyłania, rozdzielania, magazynowania i dostarczania energii elektrycznej i ciepła**. Zawiera się w niej ogół działań pomiędzy podmiotami zajmującymi się wytwarzaniem i/lub obrotem energią elektryczną i ciepłem oraz towarzyszące działaniom procesy pomiędzy wytwórcami i dystrybutorami a odbiorcami i użytkownikami. Sektor obejmuje produkcję energii (metodami konwencjonalnymi lub z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii), począwszy od urządzenia wytwórczego, w którym powstaje energia elektryczna lub ciepło, przez wszystkie etapy związane z przetwarzaniem tego produktu, jego przesyłem, transportem oraz magazynowaniem.

Źródło: Sektorowa Rama dla Energetyki

Transformacja Energetyki

FILARY



Sprawiedliwa transformacja



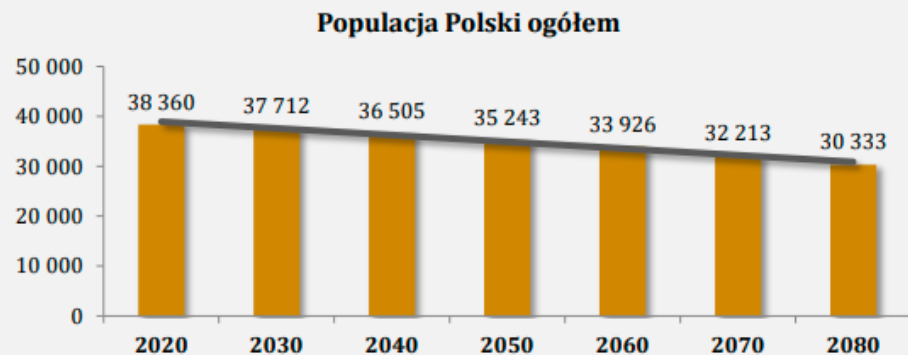
Zeroemisyjny system energetyczny



Dobra jakość powietrza

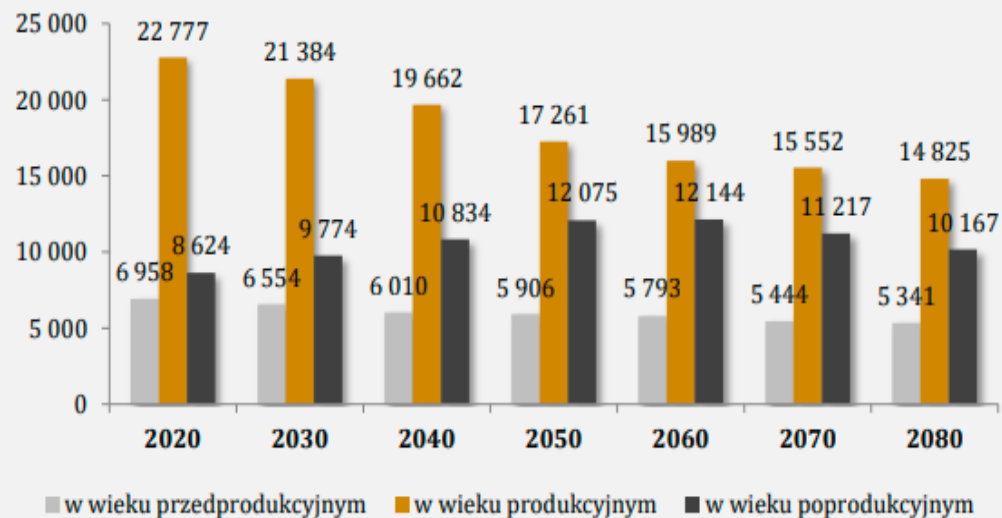
Demografia

Wykres 2. Prognoza liczby ludności Polski w latach 2020-2080



Źródło: opracowanie własne na podstawie ZUS, Prognoza wpływów i wydatków Funduszu Emerytalnego do 2080 roku

Wykres 5. Struktura ludności Polski wg grup wieku



Źródło: [Raport-IE-Zarządzanie-zasobami-ludzkimi-Polski.-Wyzwania-demograficzne-do-2030-2050-i-2080-roku_-04052021.pdf](#)
([instytutemerytalny.pl](#))

Prognoza zapotrzebowania na zawody

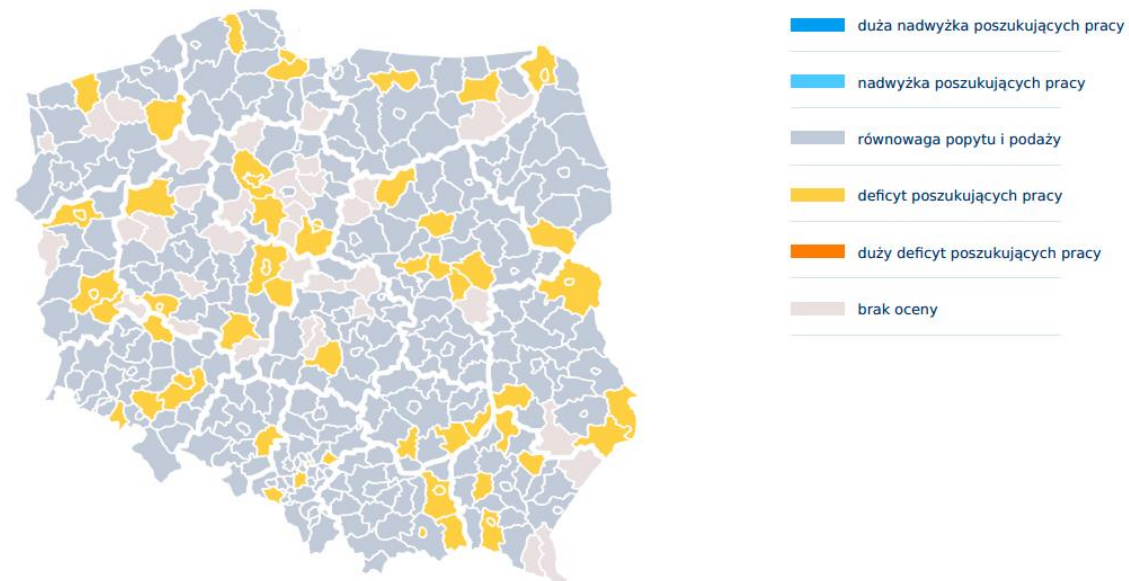
Energetyka

Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności

- 7411 - Elektrycy budowlani i pokrewni
- 7412 - Elektromechanicy i elektromonterzy
- 7413 - Monterzy linii elektrycznych
- 3113 - Technicy elektrycy
- 3131 - Operatorzy urządzeń energetycznych

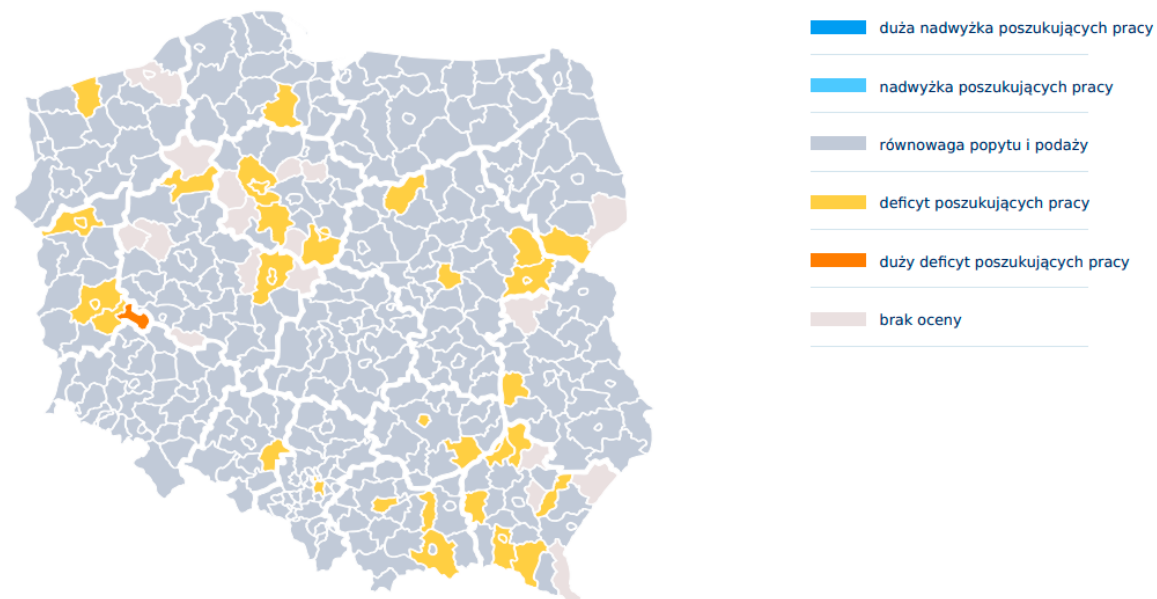
Prognoza na 2021, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - inżynierowie elektrycy i energetycy



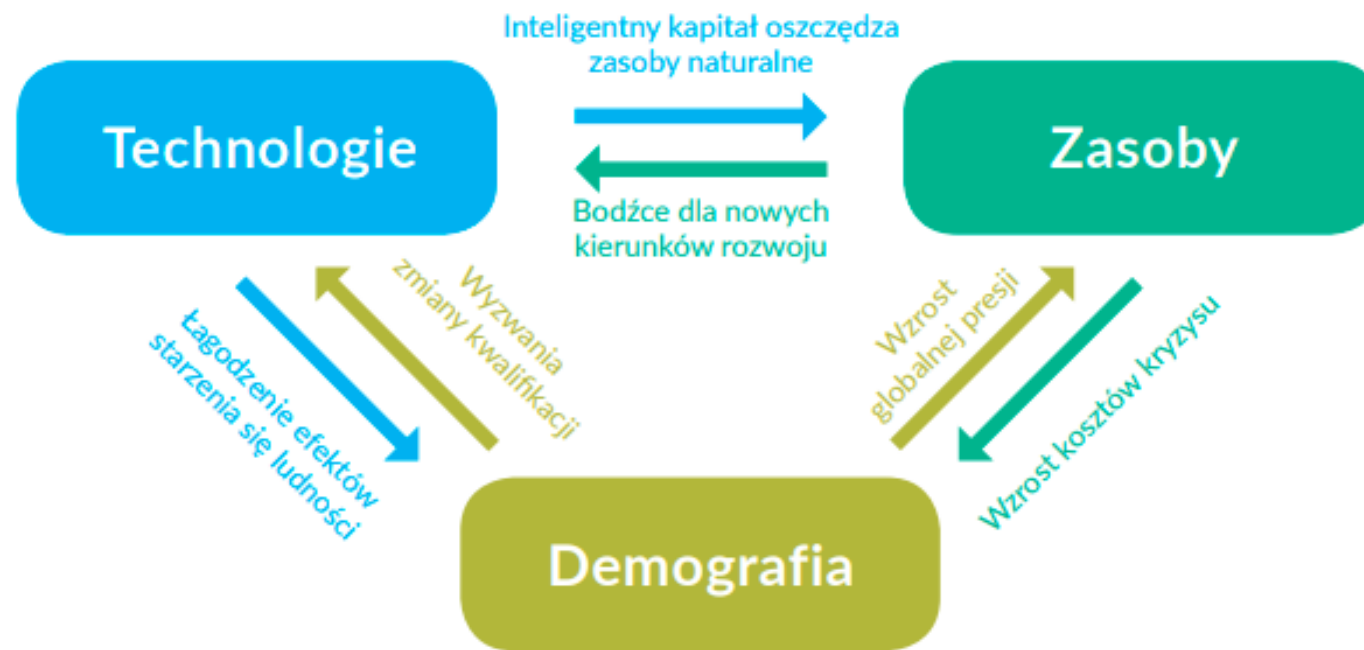
Prognoza na 2022, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - inżynierowie elektrycy i energetycy



Megatrendy

Schemat 1. Megatrendy XXI w. oraz ich wzajemne powiązania



Źródło: Megatrendy od akceptacji do działań
[WISE-Megatrendy.pdf \(wise-europa.eu\)](http://wise-europa.eu)

Strategiczne zarządzanie kompetencjami

„Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi obejmuje szeroki zakres problemów organizacji związanych ze strukturą i kulturą, zarządzaniem zmianą, efektywnością organizacji, skutecznością działania, kompetencjami, doborem zasobów pod kątem przyszłych wymagań firmy oraz ogólnym rozwojem pracowników”.

„Kompetencje przede wszystkim są miarą oceny przedsiębiorstwa pod względem organizacyjnym, ekonomicznym i społecznym oraz pewną właściwością, jeżeli są odpowiednio dobrane, rozwijane i wykorzystywane, mogą znacząco przyczynić się do poprawy sprawności i efektywności działania, realizacji celów oraz osiągnięcia znaczącej przewagi konkurencyjnej przez firmę”.

Źródło: Zarządzanie kompetencjami pracowników jako jeden z elementów strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi/Staff competence management as part of a strategic human resource management

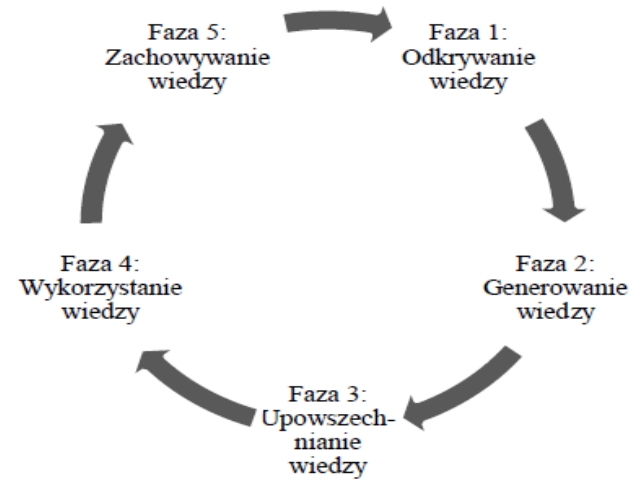
(wsp.pl)

Zarządzanie wiedzą w firmie

NASA określa zarządzanie wiedzą jako „dostarczanie odpowiedniej wiedzy, właściwym ludziom, o właściwym czasie oraz pomoc w jej tworzeniu, dzieleniu i podejmowaniu decyzji na jej podstawie, w taki sposób, aby osiągnąć mierzalne skutki.

Cap Gemini Ernst & Young zarządzanie wiedzą określa jako „system zaprojektowany, aby pomóc przedsiębiorstwom w zdobywaniu, analizowaniu, wykorzystaniu (ponownym wykorzystaniu) wiedzy w celu podejmowania szybszych, mądrzejszych i lepszych decyzji, dzięki czemu mogą one osiągnąć przewagę konkurencyjną”.

IBM zarządzanie wiedzą to proces, który jest odpowiedzialny, żeby zapewnić każdemu jej użytkownikowi dostęp do odpowiedniej informacji we właściwym czasie.



Rys. 2. Cykl procesu zarządzania wiedzą w organizacji

Źródło: [Jashapara 2006, s. 20].

Dobre praktyki - zarządzanie wiedzą

Dzielenie się wiedzą z Instytucjami naukowymi

- Współpraca ze Szkołami
- Współpraca z Uczelniami
- Pracownie

Dzielenie się wiedzą pomiędzy pracownikami

- Zespoły międzypokoleniowe
- Systemy wspierające zarządzanie wiedzą

Dzielenie się wiedzą wewnątrz organizacji

- Programy Mentoringowe
- Programy Trenerów Wewnętrznych
- Bazy wiedzy

Rozwój do kwadratu



Rozwój do kwadratu

#zdrowie
#współpraca
#rozwój
#dzielenieSięWiedzą

Założenia

Rozwój do kwadratu to program webinarów i warsztatów online skupiający się na rozwoju kompetencji pracowników Grupy TAURON.

#DzielenieSięWiedzą

#Współpraca

#Rozwój

#Zdrowie

Efekty

2020

- ❑ 5 Spółek zaangażowanych w projekt
- ❑ 24 webinary
- ❑ 14 różnych tematów webinarów
- ❑ 960 uczestników
- ❑ 10 trenerów z HR

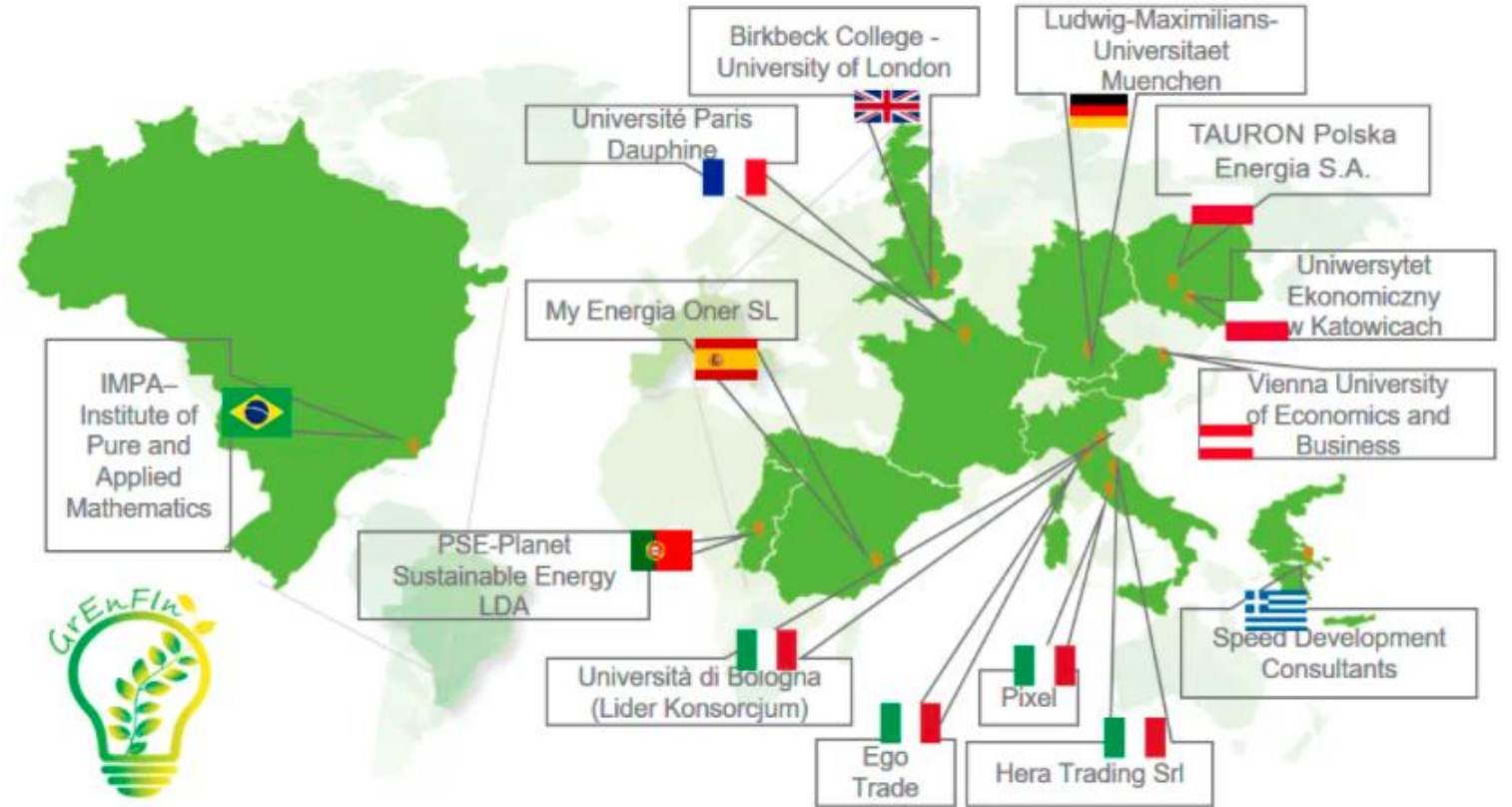
I H 2021

- ❑ 8 Spółek zaangażowanych w projekt
- ❑ 12 webinarów
- ❑ 12 różnych tematów webinarów
- ❑ 853 uczestników
- ❑ 10 trenerów z HR

Greening Energy Market and Finance



Greening Energy Market and Finance



Konsorcjum projektowe reprezentowane przez 14 partnerów (14 listków w logo GrEnFin) złożone jest z przedstawicieli 10 państw: 6 uczelni wyższych, 1 centrum badawcze, 2 duże przedsiębiorstwa energetyczne (HERA i TAURON), 4 średnie/małe przedsiębiorstwa (MŚP) oraz 1 partner techniczny

Źródło: [GrEnFin - Greening Energy Market and Finance | TAURON](#)

Założenia i cel projektu



Założenia i cele projektu:

Głównym celem projektu jest:

- Poznanie przez jednostki naukowe rozwiązań biznesowych** oraz wyzwań energetyki w zakresie potrzeb kompetencyjnych dla studentów i specjalistów w obszarze odnawialnych źródeł energii
- Przygotowanie przyszłych specjalistów** w sektorze energetycznym w kontekście celów klimatycznych dla UE2030 (zrównoważany rozwój)
- Opracowanie programu studiów magisterskich** dla studentów wyższych uczelni Unii Europejskiej w zakresie zielonej energii oraz powiązanych z nim finansów
- Opracowanie programu szkoleń z obszaru OZE** dla osób aktywnych zawodowo w branży energetycznej

Cele wspierające projekt:

- wspiera strategiczne kierunki działania Grupy TAURON
- odpowiada na potrzeby biznesu w zakresie kształcenia kompetencji dla energetyki jutra
- uzupełnia realizowane obecnie przez GT inicjatywy związane z edukacją



Dziękuję za uwagę

